

## Zápis z měsíční schůzky mezi TPCA a odborovými předsedy Lisovny

<b>Téma:</b>	Pravidelné jednání (viz obsah)		
<b>Datum:</b>	25.1.2018		
<b>Účastníci:</b>	<b>Zástupci společnosti:</b> R. Burda, J. Andres, P. Hortlík <b>Zástupci odborů:</b> TPCA ASO Kolín – M. Soukup Zástupce výroby směny B – V. Příborská ZO OS KOVO při TPCA – M. Urbanec-Klausová		
<b>Obsah jednání:</b>			
<b>Bod</b>	<b>Předmět</b>	<b>Obsah</b>	<b>Závěr</b>
	<b>Shrnutí stavu úkolů z minulého jednání</b>	<p>Zubní lékař – Pan Hortlík sdělil odborům, že společnost dále hledá vhodného poskytovatele zubní ordinace, kterým by mohla být nemocnice Kolín, která má o tuto ordinaci velký zájem. Další informace budou zaměstnancům poskytnuty ihned po ukončení vyjednávání.</p> <p>Hoshinové úkoly pro zlepšení pracovního prostředí – Pan Burda zopakoval Hoshinové cíle (projekty) pro rok 2019. Tyto projekty byly představeny všem zaměstnancům na pravidelných manažerských komunikacích ve dne 24.1.</p> <p>Helmy na pracovištích lisovny – Pan Burda informoval zástupce zaměstnanců o současné situaci v tomto tématu. Konkrétně došlo k vytipování několika pracovišť, kde by mohlo dojít k revizi nošení helem jako OOPP. Nyní probíhá šetření rizik pracovníky oddělení BOZP. K rozhodnutí, zda-li budou moci být nošeny helmy na určitých pracovištích, by mělo dojít do konce března.</p>	<b>Projednáno</b>
	<b>Úspory pozic z důvodu změny TT</b>	<p>Zástupci zaměstnanců vznesli dotaz na okomentování informace ohledně nutnosti úspory několika pozic na každé směně.</p> <p>Pan Burda vysvětlil pozadí této aktivity, kdy se společnost snaží vyrovnat negativním faktorům jako je například pokles výroby. Příkladem aktivit je automatizace, projekty, změny organizace výroby a ostatní úspory nákladů, mezi které patří i změna počtu pozic.</p> <p>Ve spojitosti se změnou počtu pozic, je v současnosti stále brzo na diskuse kolika a jakých pozic se to dotkne. Vše je ve stádiu analýz oddělením OMD a shopu. (celého BM oddělení)</p> <p>Zástupcům zaměstnanců i samotným zaměstnancům bude včas představen detail výsledků těchto opatření se všemi důležitými informacemi.</p>	<b>Projednáno</b>

<b>Kantýna o sobotní směně A</b>	<p>Zástupci zaměstnanců eskalovali na zástupce společnosti problém s nedostatkem téměř všech produktů doplňkového prodeje, včetně starého pečiva na poslední sobotní směně A.</p> <p>Co se týče kantýny v uvedené pracovní sobotu, prověřili jsme evidenci dostupnosti produktů a promluvili si s personálem, bohužel jsme ale obecně neshledali žádné pochybení. Ani v pondělí jsme nezaznamenali žádné nedostatky ve zboží, což by následovalo poté, kdyby chybělo v sobotu. Byly by tedy potřeba nějaké přesnější informace o konkrétních produktech, čase, kantýně atd. Bez nich nevím, jak pomoci s touto stížností.</p>	<b>Projednáno</b>
<b>Možnost objednat si teplejší mikinu v o-kontu.</b>	<p>Zástupci zaměstnanců vznesli požadavek, zda-li by nešlo rozšířit o-konto nabídku o teplejší mikinu. V zimních měsících je v zadních částech lisovny zima a mikina by pomohla se s tímto vyrovnat.</p> <p>Co se týče mikiny, po prověření s HS se to má tak, že současné vybavení z pohledu OOPP proti zátěži chladem je dostatečné a jednalo by se tak o benefit, který by znamenal 100% nárůst nákladů za cenu mikiny oproti současné. Rozhodnutí je tedy nezavádět tento benefit.</p>	<b>Projednáno</b>
<b>Čipování zimních kalhot</b>	<p>Zástupci zaměstnanců požádali zástupce společnosti o vyjádření k možnosti očípovat zimní kalhoty k praní.</p> <p>Bylo by ideální poslat jedny zimní kalhoty na zkušební praní. Požádáme tedy pana Soukupa a pošleme jedny do Kroku.</p>	<b>V řešení</b>

**Příští jednání: 26.2.2018**